

## POVPRAŠEVANJE

### UKREPI ZA ZAŠČITO DELAVCEV PRED SPOLNIM IN DRUGIM NADLEGOVANJEM ALI PRED TRPINČENJEM NA DELOVNEM MESTU

#### VPRAŠANJE:

»Skupnost občin Slovenije vas naproša za informacije v zvezi varovanjem dostojanstva delavcev pri delu. In sicer vas vljudno naprošamo za informacije, katere ukrepe je občina oziroma delodajalec sprejel za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu (v skladu s 47. členom ZDR-1).«

#### ODGOVORI OBČIN ČLANIC SOS:

##### LENDAVA

Občina Lendava ima v zadevi varovanja dostojanstva delavcev pri delu sprejet Pravilnik o prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu. (v prilogi)

##### KOSTEL

V Občini Kostel smo sprejeli P R A V I L N I K o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v Občinski upravi Občine Kostel ter Medobčinski upravi občin Kostel in Osilnica in zaščiti prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj, ter tako normativno pokrili področje varovanja dostojanstva zaposlenih in tudi nekatere zahteve iz protikorupcijske zakonodaje.

##### JESENICE

Na Občini Jesenice imamo sprejet Akt o politiki preprečevanja, odpravljanja in obvladovanja nasilja, trpinčenja in nadlegovanja v občinski upravi.

##### IZOLA

v naši občinski upravi smo v letu 2010 sprejeli Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva v Občinski upravi Občine Izola, ki določa ukrepe, s pomočjo katerih delodajalec zagotavlja delovno okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih ter prepoved diskriminacije in povračilnih ukrepov.

Delovno okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih, je takšno delovno okolje, v katerem ni spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja, ki ustvarja zastrašujoče, sovražne ali ponižujoče odnose.

### LJUBNO

Občina Ljubno za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu (v skladu s 47. členom ZDR-1) za enkrat ni sprejela ukrepov. Tudi problemov na to temo še nismo imeli.

### DOBRNA

Občina Dobrna je sprejela Pravilnik o preprečevanju, odpravljanju in obvladovanju primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnem mestu. Vsi zaposleni so bili seznanjeni s pravilnikom in so tudi podpisali izjavo o seznanitvi.

### POSTOJNA

Na Občini Postojna smo leta 2010 sprejeli Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v občinski upravi Občine Postojna in imenovali svetovalca za pomoč in informiranje.

### BREŽICE

V Občinski upravi Občine Brežice je župan v letu 2014 sprejel Pravilnik o ukrepih za varovanje delavcev pred nevarnostmi pred nasiljem tretjih oseb in Pravilnik proti spolnem in drugem nadlegovanju ter trpinčenju na delovnem mestu in v zvezi z delom.

### ZAVRČ

Sporočamo vam informacijo v zvezi varovanja dostojanstva delavcev pri delu.

Občina Zavrč je sprejela **Pravilnik o ukrepih delodajalca za zaščito delavcev pred spolnim in drugim trpinčenjem na delovnem mestu, ki je bil objavljen v Uradnem glasilo slovenskih občin, št. 22/2012 in začel veljati s 13.07. 2012.**

### MIREN-KOSTANJEVICA

Pošiljam vam pravilnike, ki jih imamo na zaproseno temo sprejete. (V prilogi)

## KANAL

Občina ima sprejet interni akt Navodilo o zaščiti človekovega dostojanstva v Občini Kanal ob Soči (številka 00705-02/2009 z dne 27.02.2009), v katerem je podrobno opredelila pojme oz. ravnanja spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu in ukrepe, v kolikor bi do tega prišlo.

## PODVELKA

Sporočamo Vam, daje Občina Podvelka sprejela naslednje:

- Pravilnik o preprečevanju, odpravljanju in obvladovanju primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnem mestu:

Vrste ukrepov za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu so:

- Spodbujati dobre človeške odnose.
- Seznanjanje zaposlenih o psihičnem nasilju in njegovih posledicah.
- Pravočasno reševanje konfliktov.
- Oblikovanje jasnih zahtev in pričakovanj glede posameznih delovnih mest.
- Seznanjanje zaposlenih s temi zahtevami.
- Redno obveščanje zaposlenih o dogajanju.
- Ustvarjanje kulture sodelovanja in zaupanja med zaposlenimi.
- Prijavljanje in reševanje primerov nasilja na delovnem mestu.

## ŠENTJUR

V zvezi z vašim povpraševanjem glede ukrepov za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu, vam sporočamo, da imamo v naši občini od marca 2011 sprejeto Navodilo o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v Občinski upravi Občine Šentjur. V skladu s sprejetim internim aktom je imenovana svetovalka za pomoč in informiranje o ukrepih, ki so na voljo v zvezi z varstvom pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu.

## DOBROVNIK

Župan Občine Dobrovnik je sprejel Pravilnik o preprečevanju in odpravljanju posledic mobbinga v občinski upravi Občine Dobrovnik in na podlagi pravilnika imenoval odbor za preprečevanje in odpravo posledic mobbinga.

## PTUJ

Na podlagi vašega povpraševanja vam odgovarjamo, da je Mestna občina Ptuj sprejela Pravilnik o prepovedi mobbinga, spolnega in drugega nadlegovanja in trpinčenja na delovnem

mestu v Občinski upravi Mestne občine Ptuj. Prav tako je imenovan pooblaščenec za sprejem prijav domnevnega mobinga, spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu.

## ŠKOFJA LOKA

V Občini Škofja Loka smo sprejeli naslednje ukrepe v zvezi z varovanjem dostojanstva delavcev pri delu:

- sprejeli smo Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih in zaščiti prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj v Občinski upravi Občine Škofja Loka, št. 061-1/2011 z dne 08.06.2011, v katerem so urejeni ukrepi, s pomočjo katerih se v občinski upravi naše občine zagotavlja delovno okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih ter ukrepe za zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj;
- imenovana je bila svetovalka za pomoč in informiranje, katere naloga je, da osebo z izkušnjo spolnega ali drugega nadlegovanja ali trpinčenja informira o postopkih, ki so na voljo, ter pomaga pri reševanju problema, če ga ta oseba za to zaprosi;
- sklenjen je bil Dogovor o ukrepih za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu št. 061-1/2011 z dne 14.06.2011, med Občino Škofja Loka in uslužbenci Občinske uprave Občine Škofja Loka, ki ureja prepoznavanje mobbinga, preventivno delovanje oziroma dolžnosti delodajalca in svetovalke za pomoč in informiranje v zvezi z mobbingom ter ukrepi za prenehanje in odpravo posledic mobbinga.

## REČICA OB SAVINJI

Občina Rečica ob Savinji ni sprejela ukrepov za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu (v skladu s 47. členom ZDR-1).

## DOMŽALE

Na podlagi vašega povpraševanja, vam sporočam ureditev za našo občino:

Župan je sprejel akt Ukrepi za preprečevanje nasilja, trpinčenja, spolnega in drugega nadlegovanja ter drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnem mestu, v katerem:

- so določeni ukrepi in sankcije zoper kršitelje kot tudi za lažne prijave;
- je imenoval pristojno osebo, ki je zadolžena za prijave nasilja, trpinčenja, spolnega in drugega nadlegovanja ter drugih psihosocialnih tveganj na delovnem mestu;
- so navodila žrtvam za ukrepanje.

Z navedenim aktom so seznanjeni vsi zaposleni, objavljen je tudi na intranetu občine.