

Na podlagi prvega odstavka 30. člena Zakona o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZvarD, 59/19) in 25. člena Statuta Skupnosti občin Slovenije predsedstvo Skupnosti občin Slovenije sprejema naslednji

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV NA SKUPNOSTI OBČIN SLOVENIJE

1. Uvodne določbe

Ta Akcijski načrt za enakost spolov na Skupnosti občin Slovenije se izvaja za prednostna področja s posameznimi ukrepi, konkretnimi aktivnostmi, merljivimi kazalniki, določenim rokom izvedbe in nosilci aktivnosti.

Priprava akcijskega načrta je ključna za doseganje naslednjih ciljev:

- odprava vseh oblik diskriminacije spola pri zaposlovanju,
- zagotavljanje uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških v organih in delovnih telesih Skupnosti občin Slovenije,
- preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odprava stereotipov o ženskah in moških na različnih področjih življenja,
- odprava vseh oblik diskriminacije spola pri zaposlovanju in kratenja pravic in dolžnosti zaposlenih tekom delovnega razmerja,
- preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu.

2. Celostno usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter organizacijska kultura

2.1. Cilj: Odprava vseh oblik diskriminacije spola pri zaposlovanju

Ukrep:

- Skupnost občin Slovenije določi koordinatorja/koordinatorico za enake možnosti, in sicer osebo na sekretariatu za področna prizadevanja in participacijo v projektnih in drugih dejavnostih od lokalne do mednarodne ravni.

Aktivnosti

- Imenovanje koordinatorice za enake možnosti pri Skupnosti občin Slovenije.

Kazalnik:

- imenovana koordinatorica (objavljena informacija na spletni strani)

Rok izvedbe:

- 2022-2023

Nosilec:

- generalna sekretarka Skupnosti občin Slovenije (sprejetje sklepa)

3. Ravnovesje med spoloma pri vodenju in odločanju

3.1. Cilj: Zagotavljanje integracije načela enakosti spolov v lokalno politiko

Ukrep:

- spodbujanje enakosti spolov na različnih področjih v lokalni politiki

Aktivnost:

- Posodabljanje info točke za enakost spolov na spletni strani Skupnosti občin Slovenije z objavami člankov, novic in statističnih podatkov v zvezi z enakostjo spolov.

Kazalnik:

- dodatne objave člankov in povečano število ogledov v primerjavi s prejšnjim letom (spletna stran, tedenske novice)

Rok izvedbe:

- trajno

Nosilci:

- koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju s sekretariatom Skupnosti občin Slovenije

3.2 Cilj: Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških v organih in delovnih telesih Skupnosti občin Slovenije

Ukrepa:

- Zagotavljanje uravnotežene zastopanost žensk in moških v delovnih telesih in organih Skupnosti občin Slovenije.
- Spodbujanje sodelovanja in mreženja županij in županov, občinskih svetnikov in svetnic.

Aktivnosti:

- Spremljanje uravnotežene zastopanosti spolov pri delovnih telesih in organih Skupnosti občin Slovenije.
- Posodobitev podatkovne baze županij in županov, občinskih svetnikov in svetnic na začetku vsakega mandata.

Kazalnika:

- uravnotežena zastopanost spolov v delovnih telesih in organih Skupnosti občin Slovenije
- posodobljena podatkovna baza županij in županov, občinskih svetnikov in svetnic na začetku vsakega mandata

Rok izvedbe:

- trajno

Nosilci:

- koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju s sekretariatom Skupnosti občin Slovenije

3.3 Cilj: Preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odprava stereotipov o ženskah in moških na različnih področjih življenja

Ukrep:

- Prepoznavanje, preseganje in odprava stereotipnih ravnanj in predsodkov pri zaposlenih na sekretariatu Skupnosti občin Slovenije.

Aktivnost:

- Ozaveščanje zaposlenih na sekretariatu Skupnosti občin Slovenije o stereotipnih ravnanjih in predsodkih.

Kazalnik:

- Vsaj eno izobraževanje letno za zaposlene na Skupnosti občin Slovenije (potrdilo o udeležbi).

Rok izvedbe:

- Trajno

Nosilec:

- Koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju z Zagovornikom načela enakosti

4. Enakost spolov pri zaposlovanju in poklicnem napredovanju

4.1 Cilj: Odprava vseh oblik diskriminacije spola pri zaposlovanju in kratenja pravic in dolžnosti zaposlenih tekom delovnega razmerja

Ukrepi:

- Ozaveščanje in informiranje zaposlenih v občinah o problemu diskriminacije zaradi spola in možnih mehanizmih za preprečevanje in obravnavo domnevne diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu.
- Ozaveščanje in informiranje o dobrih praksah na področju večje zaposlenosti žensk v lokalnem okolju.

Aktivnosti:

- Organizacija spletnega seminarja z Zagovornikom načela enakosti s širšo razpravo za zaposlene na občinah in v občinskih zavodih.
- Objava novic na spletni strani podstrani Skupnosti občin Slovenije (info točki) o uspešnih projektih zaposlovanja v lokalnem okolju

Kazalnika:

- število udeležencev na vsakoletnem dogodku
- število objavljenih novic o uspešnih dobrih projektih zaposlovanja v lokalnem okolju na spletni podstrani Skupnosti občin Slovenije

Rok izvedbe:

- trajno

Nosilci:

- koordinatorica za enake možnosti z izvajalcem izobraževanje in strokovnimi sodelavci na občinah in občinskih zavodih

5. Ukrepi proti nasilju na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

5.1 Cilj: Preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu

Ukrep:

- Vsakoletno informiranje (novo) zaposlenih na sekretariatu Skupnosti občin Slovenije o Uredbi o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v organih državne uprave.

Aktivnost:

- izobraževanje s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem

Kazalnik:

- število udeležencev na izobraževanju

Rok izvedbe:

- trajno oz. v letih, ko se sklenejo pogodbe o zaposlitvi z novimi zaposlenimi

Nosilci:

- koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju z Uradom za enake možnosti

6. Končna določba

Ta akcijski načrt prične veljati naslednji dan po sprejemu.

Maribor, dne _____

Jasna Gabrič,
predsednica Skupnosti občin Slovenije