

Datum: 25. 11. 2022

Številka: 037-74/2022-3

(Zaključeno) POVPRAŠEVANJE

- Hibridni način dela -

Na skupnost občin Slovenije se je obrnila očina članica SOS, ki jo je zanimalo naslednje:

1. Ali se je katera izmed občin članic odločila za uvedbo »hibridnega« načina dela (delo na domu v kombinaciji z delom v prostorih delodajalca)?
2. Kako so določili višino nadomestila za uporabo lastnih sredstev?

Dokumente smo zbirali do 23. 11. 2022 in jih navajamo v nadaljevanju:

Občina 1

Sporočam, da se občina 1 še ni odločila za hibridni način dela oz. delo od doma prakticiramo v primerih, ko je prisotna okužba s koronavirusom, bodisi pri uslužbencu, bodisi pri otroku, ki potrebuje nego in varstvo uslužbenca. Dnevno nadomestilo za uporabo lastnih sredstev znaša 1 eur.

Občina 2

Za hibridni način dela se zaenkrat v Občini 2 še niso odločili. S sklepom pa imajo za uporabo lastnih sredstev za delo na domu določeno nadomestilo v višini 2 €/dan."

Občina 3

V Občini 3 nimajo hibridnega načina dela, vsi zaposleni delajo na sedežu Občine.

Občina 4

V Občini 4 nimajo hibridnega načina dela.

Občina 5

V Občini 5 so dopis Ministrstva glede hibridnega načina dela prebrali na seji občinske uprave in ponudili zaposlenim, da lahko takrat, ko jim delovni proces to omogoča, delajo tudi od doma.

Dobra polovica zaposlenih dela vseh pet dni v tednu v prostorih občinske uprave. To velja predvsem za tiste zaposlene, ki imajo svoje bivališče blizu sedeža občinske uprave. Pet zaposlenih pa se (eni večkrat, eni pa samo občasno) poslužimo tudi dela od doma, vsakokrat po vnaprejšnjem dogovoru: zaposleni v dogovoru z mano, jaz pa

v dogovoru z županom. Pogostost dela od doma pa kljub vsemu sedaj še ne dosega povprečja en dan na teden, je pa opazen rahel trend naraščanja teh dni.

Denarno nadomestilo za uporabo lastnih sredstev za delo od doma znaša 1 EUR/ dan dela od doma.

Občina 6

Na Občini 6 se niso odločili za hibridni način dela

Pripravila: Lara Šuman, sekretariat SOS